

CONVENZIONE PER CONTRIBUTO ALLA RICERCA RELATIVO AL PROGETTO SU LAVORO SOM-

MINISTRATO E DIMENSIONE DI GENERE

TRA

L'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo - Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur), C.F. n. 82002850418 e P. IVA n. 00448830414, con sede legale in Via Saffi, n.2 - 61029 - Urbino (PU), rappresentato dal Direttore di Dipartimento Prof.ssa Licia Califano, autorizzata dal Consiglio del Dipartimento con delibera n. ... /2021 del 20 maggio 2021, nel prosieguo del presente atto denominata "Università"

E

la NIDIL CGIL Rimini - C.F.91085300407, con sede legale in Rimini, Via Caduti di Marzabotto n.30, PEC rn.nidil@pec.er.cgil.it, e-mail rn.nidil@er.cgil.it, rappresentata da Alessandra Gori, nel prosieguo del presente atto denominata "NIDIL CGIL Rimini";

la NIDIL CGIL Reggio Nell'Emilia - C.F.91108990358, con sede legale in Via Roma n.53, 42121 Reggio Nell'Emilia, PEC: pec.re.nidil@pec.er.cgil.it; e-mail re.nidil@er.cgil.it, rappresentata da Sayah Khedidja, nel prosieguo del presente atto denominata "NIDIL CGIL Reggio Emilia";

la NIDIL CGIL Ravenna - C.F.92059270394, con sede legale in Ravenna, Via Pellegrino Matteucci n. 15, PEC nidil.ravenna@pecgil.it, e-mail ra.nidil@cgil.it, rappresentata da Serena Savini, nel prosieguo del presente atto denominata "NIDIL CGIL Ravenna";

la Provincia di Rimini con la Consigliera di parità Adriana Ventura, c.f. 91023860405, con sede legale in Rimini, via Dario Campana 64, PEC pec@pec.provincia.rimini.it, e-mail i.magnani@provincia.rimini.it, rappre-

sentata dal Dirigente Area Amministrativa, Dott.ssa Isabella Magnani;

la Provincia di Reggio Nell'Emilia con la Consigliera di parità Francesca

Bonomo, c.f. 00209290352, con sede legale in Reggio Emilia, Corso Garibaldi

n. 59, PEC provinciadi Reggio Emilia@cert.provincia.re.it, e-mail

_____, rappresentata dal Segretario generale della Provincia

di Reggio Emilia, Dott. Alfredo L. Tirabassi;

la Provincia di Ravenna con la Consigliera di parità Carmelina Angela Fier-

ro, c.f. _____, con sede legale in Ravenna, via

_____, PEC _____, e-mail _____,

rappresentata da _____;

PREMESSO CHE

- il Dipartimento di Giurisprudenza, e in particolare la prof.ssa Piera Campanella, intende sviluppare un progetto di ricerca su lavoro somministrato e dimensione di genere, con particolare riferimento al territorio dell'Emilia Romagna;
- il suddetto progetto prevede lo svolgimento di un'indagine specifica sui flussi della somministrazione del lavoro, in un'ottica di genere, attraverso un'analisi di qualità dell'andamento occupazionale femminile e un monitoraggio dei diversi aspetti del rapporto di lavoro, dalla fase costitutiva sino a quella estintiva, con particolare riguardo, a quest'ultimo proposito, alle dimissioni volontarie, specie nel periodo protetto;
- è pervenuta la disponibilità di NIDIL CGIL di Rimini, NIDIL CGIL di Ravenna e NIDIL CGIL di Reggio Emilia e delle Consigliere di Parità presso le Province di Rimini, Ravenna e Reggio Emilia, a contribuire

al suddetto progetto;

- tale Progetto è espletabile nell'ambito dell'attività di ricerca alla quale lo stesso Dipartimento è istituzionalmente preposto;
- la prof.ssa Piera Campanella, indicata quale responsabile della ricerca, ordinario per il settore scientifico disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro, possiede solide competenze in materia, come si evince dal suo pluriennale curriculum accademico e professionale;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - PREMESSE

Le premesse, come sopra riportate, costituiscono parte necessaria ed integrante del presente atto e con esso unico contesto.

ART. 2 - OGGETTO DELLA CONVENZIONE

Oggetto della presente convenzione è un contributo all'attività di ricerca sul progetto di ricerca su lavoro somministrato e dimensione di genere.

Il suddetto progetto, come dettagliato nell'allegato alla presente convenzione che ne costituisce parte integrante, prevede lo svolgimento di un'indagine specifica sui flussi della somministrazione del lavoro, in un'ottica di genere, attraverso un'analisi di qualità dell'andamento occupazionale femminile e un monitoraggio dei diversi aspetti del rapporto di lavoro, dalla fase costitutiva sino a quella estintiva, con particolare riguardo, a quest'ultimo proposito, alle dimissioni volontarie, specie nel periodo protetto.

ART. 3 - CONTENUTO E MODALITÀ DELLA COLLABORAZIONE

L'Università - Dipartimento di Giurisprudenza svolgerà tutte le attività necessarie per la realizzazione di detta ricerca.

ART. 4 - RESPONSABILE DELLA RICERCA

Il responsabile del coordinamento e della direzione dell'attività di ricerca presso l'Università è la prof.ssa Piera Campanella.

ART. 5 - DURATA DELLA RICERCA

L'attività di ricerca descritta in premessa verrà espletata entro il mese di marzo 2022.

Alcuni dati preliminari verranno comunicati entro il 25 novembre 2021, giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.

ART. 6 - EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Reggio Emilia e NIDIL CGIL Ravenna riconosceranno ciascuna all'Università per l'attività di ricerca relativa alla presente convenzione l'importo di € 1.000,00 (euro mille/00), per un totale complessivo di € 3.000,00 (euro tremila/00), a titolo di contributo alla ricerca.

La Provincia di Rimini, la Provincia di Reggio nell'Emilia e la Provincia di Ravenna riconosceranno ciascuna all'Università per l'attività di ricerca relativa alla presente convenzione l'importo di € 2.500,00 (euro duemilacinquecento/00), per un totale complessivo di € 7.500,00 (euro settemilacinquecento/00), a titolo di contributo alla ricerca.

L'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo non è riconducibile tra i soggetti assoggettati ad IVA, non avendo per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali. Pertanto l'attività istituzionale di ricerca non rientra nell'ipotesi di cui all'art 4, comma 2, punto 2 del DPR 633/72.

La liquidazione verrà effettuata secondo le seguenti scadenze e modalità:

- l'importo complessivo di € 3.000,00 (tremila/00) verrà versato da NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Reggio Emilia e NIDIL CGIL Ravenna alla stipula della presente convenzione, al fine di consentire l'emanazione del bando della borsa di studio di cui al successivo art. 12;
- l'importo complessivo di € 7.500,00 (settemilacinquecento/00) verrà versato dalla Provincia di Rimini, dalla Provincia di Reggio nell'Emilia e dalla Provincia di Ravenna al termine della convenzione.

ART. 7 - ADEMPIMENTI IN MATERIA ANTIMAFIA: LEGGE 13 AGOSTO 2010 N.136

I pagamenti in dipendenza della presente convenzione sono effettuati da parte di NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Reggio Emilia e NIDIL CGIL Ravenna tramite PAGOPA, con codice IUV indicato in estensione a ogni nota debito emessa dall'Università.

I pagamenti in dipendenza della presente convenzione sono effettuati da parte della Provincia di Rimini, della Provincia di Reggio nell'Emilia e della Provincia di Ravenna tramite il Conto di Tesoreria Unica nr. 117717 presso Banca d'Italia - IBAN: IT52C0100003245333300117717.

Dati identificativi del soggetto delegato per l'Università ad operare sul conto corrente dedicato:

- Nome e Cognome: Antonio Micheli - data di nascita: 01/09/1963 - luogo di nascita: Urbino - residenza: Via Vespasiano da Bisticci n. 10, 61029 Urbino (PU) - C.F.: MCHNTN63P01L500T - qualifica: Dirigente dell'Area Economico Finanziaria.

Situazione contributiva Università:

- INPS sede di Pesaro matricola 5905404034;
- INAIL sede di Pesaro matricola 5822467.

ART. 8 - PROPRIETÀ DEI RISULTATI

I risultati della ricerca sono di proprietà dell'Università e potranno essere pubblicati in modalità open access ed utilizzati nelle forme ritenute più consone in una comune disseminazione della ricerca, indicando, in caso di divulgazione degli stessi, l'Università quale ente esecutore delle attività del Progetto in oggetto e NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Reggio Emilia e NIDIL CGIL Ravenna e le Consigliere di parità delle Province di Rimini, di Reggio nell'Emilia e di Ravenna quali finanziatori o partecipanti alla ricerca.

ART. 9- CONTROVERSIE

Le parti concordano di definire bonariamente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'interpretazione del presente atto, fermo restando che in caso di controversia, il foro competente sarà quello di Urbino.

ART. 10 - PRIVACY

Con la sottoscrizione della presente convenzione, ciascuna parte consente esplicitamente all'altra parte l'inserimento dei propri dati nelle rispettive banche dati. Ciascuna delle parti consente espressamente all'altra parte di comunicare i propri dati a terzi, qualora tale comunicazione sia necessaria in funzione degli adempimenti, diritti ed obblighi di legge connessi all'esecuzione della presente convenzione, ovvero renda più agevole la gestione dei rapporti dallo stesso derivanti. Le parti prendono altresì atto dei diritti a loro riconosciuti ai sensi del Regolamento EU 679/2016 in materia di protezione dei dati personali.

ART. 11 - SPESE CONTRATTUALI

Il presente atto è redatto e sottoscritto in un'unica copia digitale ed è

soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 131/1986 e succ.
mod. e int.. Le eventuali spese di registrazione saranno ad esclusivo carico
della parte richiedente la registrazione.

Le spese di bollo sono a carico dell'Università, che provvederà ad assolvere
le in modo virtuale, ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. n. 642/72 (Autorizza-
zione Agenzia Entrate n. 9983/2007).

ART. 12 - ATTIVAZIONE BORSE DI STUDIO

NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Reggio Emilia e NIDIL CGIL Ravenna e la Pro-
vincia di Rimini, la Provincia di Reggio nell'Emilia e la Provincia di Ra-
venna sono consapevoli del fatto che l'Università attiverà, per la realizza-
zione delle attività di cui all'articolo 2, n. 1 borsa di studio utilizzando
una quota parte (€ 3.000,00) del contributo previsto dalla presente
convenzione.

Si dà atto, inoltre, che sono a carico dell'Università di Urbino tutte le
procedure inerenti alla pubblicazione del bando e all'espletamento della
procedura selettiva relativa alla borsa di studio di cui al precedente
capoverso.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER NIDIL CGIL Rimini - Il Rappresentante legale

Alessandra Gori

PER NIDIL CGIL Reggio Emilia - Il Rappresentante legale

Sayah Khedidja

PER NIDIL CGIL Ravenna - Il Rappresentante legale

Serena Savini

PER LA PROVINCIA DI RIMINI - Il Rappresentante legale

PER LA PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA - Il Rappresentante legale

Alfredo L. Tirabassi

PER LA PROVINCIA DI RAVENNA - Il Rappresentante legale

PER L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO

Dipartimento di Giurisprudenza (DiGiur) -Il Direttore

Licia Califano

ALLEGATO - PROGETTO DI RICERCA SU LAVORO SOMMINISTRATO E DIMENSIONE DI GENE-

RE

OBIETTIVO

Il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, con il contributo di NIDIL CGIL Rimini, NIDIL CGIL Ravenna, NIDIL CGIL Reggio Emilia e le Consigliere di parità delle Province di Rimini, Ravenna, Reggio Emilia, intende promuovere un'indagine specifica sui flussi della somministrazione del lavoro, in un'ottica di genere, attraverso un'analisi di qualità dell'andamento occupazionale femminile e un monitoraggio dei diversi aspetti del rapporto di lavoro, dalla fase costitutiva sino a quella estintiva, con particolare riguardo, a quest'ultimo proposito, alle dimissioni volontarie, specie nel periodo protetto. Particolare rilievo dovrà essere dato all'analisi della situazione territoriale e delle specificità settoriali di ciascuna provincia.

L'indagine avrà l'obiettivo di fornire uno "strumento di lavoro" agile, utile ad intercettare ed analizzare, in modo sempre più puntuale, le evoluzioni in atto nel mercato del lavoro, al fine di promuovere azioni positive, per favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché contrastare le discriminazioni sul lavoro in una logica di parità e di pari opportunità per tutti.

METODOLOGIA

- Individuazione di variabili significative da correlare al genere e alla tipologia di contratto.

- Rilevazione di variabili quantitative, quali frequenze e percentuali degli accessi al lavoro, tipologia di contratto per settore e stabilità, aspetti retributivi e elementi variabili di trattamento in busta paga, risoluzione dei rapporti.

- Analisi qualitativa sulle condizioni e sulla ipotesi di doppia vulnerabilità, sulla storia professionale delle persone in somministrazione, ipotesi di correlazione con eventi specifici di genere: maternità, esigenze di cura, livelli di formazione e professionalizzazione, gender pay gap.

STRUMENTI

- Rilevazione dati Ebitemp e Inps.

- Somministrazione di un questionario con domande aperte e domande chiuse da rivolgere ad un campione lavoratrici/tori somministrate/ti da contattare, con riferimento alle varie categorie produttive, attraverso i canali della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro.

- Interviste o eventuali focus group sulla narrazione di personali percorsi di lavoro.

RISULTATI E LORO UTILIZZO

L'indagine dovrà dar luogo ad una pubblicazione in rivista scientifica (rivista scientifica di fascia A o rivista in open access, come ad es. quella dello stesso Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Urbino Carlo Bo) e sarà oggetto di disseminazione attraverso azioni concertate tra l'Università Carlo Bo di Urbino e i promotori della ricerca.

SCADENZA

I tempi di chiusura della ricerca sono individuati, indicativamente, nel mese di marzo 2022, con un anticipo di dati per il 25 novembre 2021 giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.