

ACCORDO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 119 DEL D. LGS. N. 267/2000 FRA IL COMUNE DI RAVENNA E LA PROVINCIA DI RAVENNA PER LA GESTIONE UNITARIA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "AGENTE DI P.L." DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Con il presente atto a valere tra le parti ad ogni effetto, tra:

il **Comune di Ravenna**, con sede in Piazza del Popolo 1, 48121 Ravenna (RA) - Cod. Fiscale 00354730392 rappresentato dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane e Qualità, domiciliata per la sua carica presso la sede comunale

E

la **Provincia di Ravenna**, con sede in Piazza Caduti per la Libertà 2 - 48121 Ravenna (RA) - Cod. Fiscale/P.IVA 00356680397, rappresentato dalla Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Umane e Reti dell'Ente, domiciliata per la sua carica presso la sede comunale

abilitati alla firma dell'accordo in nome e per conto dell'Ente di rispettiva appartenenza, di seguito individuate per brevità anche come "amministrazioni" o "parti", che rappresentano, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO CHE

> l'art 119 del D.lgs. n. 267/2000 dispone che, in applicazione dell'articolo 43 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, al fine di favorire una migliore qualità dei servizi prestati, i comuni, le province e gli altri enti locali indicati nel testo unico, possono stipulare, fra l'altro, accordi di collaborazione;

> l'art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

> la Provincia di Ravenna, facendo seguito a comunicazioni informali intercorse, in data 17/06/2025 – Prot. n. 130996/2025 comunicava al Comune di Ravenna l'interesse ad addivenire ad un accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 119 D.lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata della procedura selettiva in corso di predisposizione da parte del Comune di Ravenna per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di "Agente di P.L." da assegnare al Corpo di P.L. del Comune di Ravenna derivante dalla necessità di copertura di n. 1 posto per il profilo professionale di "Agente di Polizia Provinciale" da assegnare al Corpo di Polizia Provinciale per l'anno 2025.

Tutto ciò premesso, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ – prot. _____ del Comune di Ravenna e dell'Atto del Presidente n. _____ del _____ della Provincia di Ravenna;

L'anno 2025 (duemilaventicinque), il giorno _____ (____) del mese di _____, tra le parti sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

OGGETTO DELLA CONVENZIONE

L'oggetto dell'accordo è la gestione in collaborazione tra le parti sopra identificate della specifica procedura indetta dal Comune di Ravenna selettiva pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno complessivamente di n. 10 "Agente di P.L."/"Agente di Polizia Provinciale" – Area degli Istruttori, di cui un posto è presso la Provincia di Ravenna, la cui pubblicazione è programmata per il giorno 23 ottobre 2025.

In particolare i posti messi a concorso nella selezione pubblica sono così articolati:

> 9 posti sono presso il Comune di Ravenna, di cui 6 sull'annualità 2025 e 3 sull'annualità 2026 per il profilo professionale di "Agente di P.L." – Area Istruttori da assegnare al Corpo di P.L., di cui un posto riservato a

favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010 e un posto riservato a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale ovvero servizio civile nazionale di cui alla L. 64/2001, senza demerito ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D. Lgs.vo 40/2017;

> 1 posto è presso la Provincia di Ravenna sull'annualità 2025 per il profilo professionale di "Agente di Polizia Provinciale" – Area degli Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Provinciale;

Art. 2

GESTIONE E MODALITA' DI ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

Il presente accordo ha per oggetto unicamente la gestione in collaborazione della specifica selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di "Agente di P.L." (Comune di Ravenna) / "Agente di Polizia Provinciale" (Provincia di Ravenna) – Area degli Istruttori di cui al bando che sarà approvato con atto della Dirigente del Servizio Risorse Umane e Qualità del Comune di Ravenna.

Il Comune di Ravenna avrà la titolarità della gestione della procedura selettiva in oggetto e la Provincia di Ravenna, come già comunicato nella richiesta di convenzionamento, consentirà la partecipazione in orario di servizio della dott.ssa Lorenza Mazzotti – Comandante del Corpo di Polizia Provinciale in qualità di esperta esterna della Commissione tecnica giudicatrice della selezione, assumendone conseguentemente le eventuali relative spese.

Il Comune di Ravenna si impegna sin d'ora a consentire l'utilizzo da parte della Provincia di Ravenna per l'anno 2026 della graduatoria che sarà formata all'esito della selezione, previa concertazione con l'ente titolare.

Ulteriori utilizzi della graduatoria, sia per assunzioni a tempo indeterminato sia per assunzioni a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale, potranno avvenire unicamente previa richiesta e autorizzazione di volta in volta da parte del Comune di Ravenna valutate anche le necessità assunzionali dello stesso.

La graduatoria verrà utilizzata dal Comune di Ravenna per la copertura dei posti oggetto della menzionata selezione e nel rispetto nella normativa nel tempo vigente; qualora nel corso della procedura selettiva, ossia entro i termini di approvazione della graduatoria finale, il Comune di Ravenna integri il Piano Assunzioni con la previsione di altra/e posizione/i lavorative della medesima professionalità di "Agente di P.L.", la graduatoria potrà essere utilizzata anche per la copertura di tale/i ulteriore/i posizione/i, nei limiti comunque del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e dei limiti assunzionali previsti dal quadro normativo di riferimento al momento dell'assunzione.

I candidati classificati in posizione utile nella graduatoria saranno assunti sulla base delle chiamate provenienti dagli Enti convenzionati (Comune di Ravenna – Provincia di Ravenna), secondo le modalità seguenti:

- in caso di utilizzo concomitante, il candidato in posizione utile sceglierà quale Ente accettare fra quelli convenzionati;
- nel caso di utilizzo non concomitante, la Provincia di Ravenna provvederà direttamente alla chiamata degli aventi titolo, previa concertazione con il Comune di Ravenna dell'utilizzo in sede di programmazione delle assunzioni al fine di coordinare lo scorrimento della graduatoria;
- l'accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato, sia pieno che part-time, proposta da uno degli Enti convenzionati, comporta la definitiva rinuncia a future eventuali assunzioni presso l'altro Ente;
- l'eventuale rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, sia pieno che part-time, proposta da uno degli Enti convenzionati, comporta l'esclusione dalla graduatoria del candidato solo per l'Ente che ha effettuato la chiamata.

In caso di graduatoria insufficiente a soddisfare le esigenze di organico, il Comune di Ravenna si riserva di valutare un'eventuale priorità di scorrimento, tenendo comunque in debita considerazione le necessità della Provincia di Ravenna.

La graduatoria può inoltre essere utilizzata anche per assunzioni a part time e/o per assunzioni a tempo determinato. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano la posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 3**DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione di entrambe le parti ed ha durata limitata alla selezione pubblica per esami in oggetto, dal momento del suo avvio sino alla copertura dei rispettivi fabbisogni assunzionali. Esso è comunque condizionato dal termine di validità della graduatoria definitiva, ovverosia allo stato attuale 3 anni a decorrere dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio, fatte salve durate diverse derivanti da successive modifiche normative/orientamenti applicativi.

Art. 4**RECESSO**

Gli enti firmatari possono recedere dalla presente convenzione con un preavviso di almeno sei mesi, dandone comunicazione a mezzo P.E.C. all'altro Ente.

Art. 5**RIPARTIZIONE DEGLI ONERI**

La Provincia di Ravenna consentirà la partecipazione in orario di servizio della dott.ssa Lorenza Mazzotti – Comandante del Corpo di Polizia Provinciale in qualità di esperta esterna della Commissione tecnica giudicatrice della selezione, assumendone le eventuali relative spese.

Non sono previsti ulteriori costi a carico della Provincia di Ravenna purché, nel caso in cui il Comune di Ravenna abbia necessità di utilizzare graduatorie della Provincia di Ravenna, quest'ultima applichi un principio di reciprocità.

Art. 6**SPESE CONTRATTUALI**

Ai fini fiscali si dichiara che la presente convenzione è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 – all. B) della Tabella del D.P.R. 642/72 ed è registrabile in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 del DPR 26/04/1986, n. 131.

Art. 7**NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo e nel relativo bando di concorso, si rimanda al Codice Civile ed alle leggi in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ravenna, *data di firma risultante dalla firma digitale*

per il COMUNE DI RAVENNA

LA DIRIGENTE del Servizio Risorse Umane e Qualità
dott.ssa Maria Brandi

per la PROVINCIA DI RAVENNA

IL DIRIGENTE del Servizio Risorse Umane
dott.ssa Silva Bassani