

CONVENZIONE

TRA

LA PROVINCIA DI RAVENNA

E

IL COMUNE DI MASSA LOMBARDA

PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 124 DELLA L. 145/2018, DELL'ART. 18 CCNL 23/02/2026 E DELL'ART. 22 CCNL 16/11/2022 DELL'ARCH. LUCA MARIA ALESSIO D'AMBRA, DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI RAVENNA, PRESSO IL COMUNE DI MASSA LOMBARDA IN QUALITÀ DI ESPERTO TECNICO PER IL PERIODO 13/07/2026 – 31/12/2026, CON CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 15 E ART. 18, COMMA 5, CCNL 23/02/2026 PER IL PERIODO 20/07/2026 – 31/12/2026.

INDICE

Art. 1 – Premessa

Art. 2 – Oggetto

Art. 3 – Durata e articolazione oraria

Art. 4 – Gestione del rapporto di lavoro

Art. 5 – Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione e rapporti finanziari

Art. 6 – Ripartizione delle spese

Art. 7 – Presenze e assenze

Art. 8 – Risoluzione

Art. 9 – Rinvio

TRA

La Provincia di Ravenna, nella persona della Dirigente del Settore Programmazione economico finanziaria, risorse umane, reti e sistemi informativi, dott.ssa Bassani Silva, ex artt. 97 e 107 D.Lgs. 267/2000] che agisce nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ed il Comune di Massa Lombarda, nella persona del Segretario Dott. Carmelo Pitaro che agisce nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ai sensi degli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI

- l'art. 30, comma 1- quinquies del D.Lgs. 165/2001, che pone limitazioni all'attivazione dei comandi nelle Pubbliche Amministrazioni, facendo salvi i comandi previsti da disposizioni di legge;
- l'art. 1, comma 124 della L. 145/2018, ai sensi del quale gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione;
- l'art. 18 CCNL 23/02/2026, il quale prevede che gli Enti locali possano utilizzare personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto CCNL mediante convenzione, definendo tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.
- l'art. 22, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la cui disciplina in materia di conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione al personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione è richiamata e confermata dall'art. 18, comma 5, del CCNL 23/02/2026;
- l'art. 15 del CCNL 23/02/2026, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE

- il dipendente della Provincia di Ravenna Arch. LUCA MARIA ALESSIO D'AMBRA è in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Ravenna;
- con nota prot. 60032 del 01/07/2026 il Comune di Massa Lombarda, per il tramite dell'Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, ha richiesto alla Provincia di Ravenna l'attivazione di un accordo per l'utilizzo congiunto dell'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra presso l'Area Tecnica, per il periodo 13/07/2026 – 31/12/2026, con articolazione dell'orario al 50% del tempo di lavoro (18 ore settimanali) fino al 31/08/2026 e al 70% del tempo di lavoro (25 ore e 12 minuti settimanali) dal 01/09/2026 al 31/12/2026;
- la Provincia di Ravenna, per il tramite del Settore Programmazione economico finanziaria, risorse umane, reti e sistemi informativi, ha espresso con nota prot. 18671 del 02.07.2026 il proprio nulla osta all'attivazione del già menzionato utilizzo congiunto;
- il Comune di Massa Lombarda, nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ha istituito la posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica ed intende conferirne il relativo incarico, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23/02/2026, all'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra, stante la vacanza della stessa con decorrenza 20/07/2026;

TUTTO CIÒ PREMESSO

tra le parti si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1

Premessa

La premessa costituisce parte integrante del presente atto.

Art. 2

Oggetto

Con la presente convenzione le parti contraenti disciplinano l'utilizzo temporaneo dell'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra, dipendente della Provincia di Ravenna, con profilo di "Funzionario servizi tecnici" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), presso l'Area Tecnica del Comune di Massa Lombarda, nonché il conferimento al medesimo, da parte del Comune di Massa Lombarda, dell'incarico di Elevata Qualificazione relativo a tale posizione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23/02/2026.

Art. 3

Durata

La durata dell'utilizzo temporaneo viene fissata per il periodo dal 13.07.2026 (fatta salva diversa decorrenza da definirsi in sede di perfezionamento della convenzione) al 31.12.2026. L'orario di lavoro è articolato al 50% (18 ore settimanali) dal 13.07.2026 al 31.08.2026 e al 70% (25 ore e 12 minuti settimanali) dal 01.09.2026 al 31.12.2026.

Le giornate e gli orari di prestazione dell'attività lavorativa presso il Comune di Massa Lombarda sono concordati tra le parti, tenendo conto delle esigenze organizzative di entrambi gli Enti.

Art. 4

Gestione del rapporto di lavoro

Fermo restando il rapporto organico che continua ad intercorrere tra il dipendente e la Provincia di Ravenna, ente di appartenenza, si procede alla modifica del rapporto di servizio dell'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra, atteso che nei periodi di utilizzo presso il Comune di Massa Lombarda lo stesso sarà inserito in tale Amministrazione.

La gestione del rapporto di lavoro continuerà ad essere di competenza dell'Ente titolare del rapporto di lavoro, anche per quanto riguarda la fruizione di ferie e permessi.

Il dipendente dovrà utilizzare il servizio di mensa previsto per i dipendenti dell'Ente nel quale presterà attività lavorativa mattutina con prosecuzione nelle ore pomeridiane.

Art. 5

Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione e rapporti finanziari

Il Comune di Massa Lombarda intende conferire all'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra l'incarico di Elevata Qualificazione relativo alla posizione di Responsabile dell'Area Tecnica, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23/02/2026, con decorrenza dal 20/07/2026, stante la vacanza della stessa con pari decorrenza, e per la durata del presente utilizzo congiunto, e comunque non oltre il 31/12/2026.

Poiché l'Arch. Luca Maria Alessio D'Ambra non è titolare di incarico di Elevata Qualificazione presso la Provincia di Ravenna, ai sensi dell'art. 18, comma 5, del CCNL 23/02/2026 - che richiama e conferma la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6, del CCNL 16/11/2022 - la retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico conferito ai sensi del presente articolo è interamente a carico del Comune di Massa Lombarda, secondo i criteri di graduazione stabiliti dal proprio ordinamento.

Il relativo onere per l'anno 2026, comprensivo di indennità di posizione, indennità di risultato (stimata), oneri riflessi e IRAP, è quantificato in complessivi **€ 5.916,34**, fatta salva la rideterminazione a consuntivo.

Art. 6

Ripartizione delle spese

Il Comune di Massa Lombarda si impegna a rimborsare alla Provincia di Ravenna un importo forfettario complessivo pari a **€ 11.900,00**, determinato in proporzione ai due periodi di utilizzo di cui all'art. 3 e che potrà essere oggetto di rideterminazione a consuntivo. Tale importo copre la retribuzione fissa spettante

al dipendente interessato, che continuerà ad essere erogata integralmente dalla Provincia di Ravenna, nonché gli oneri riflessi, l'IRAP e ogni altro emolumento dovuto per legge, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 in materia di retribuzione di posizione e di risultato per l'incarico di Elevata Qualificazione. Il Comune di Massa Lombarda corrisponderà direttamente al dipendente utilizzato a tempo parziale il rimborso delle spese sostenute per l'utilizzo del mezzo proprio, necessario a raggiungere le sedi comunali situate nel territorio del Comune di Massa Lombarda diverse dalla sede principale.

Art. 7

Presenze e assenze

La rilevazione delle presenze del dipendente durante i periodi di prestazione presso il Comune di Massa Lombarda avviene secondo le modalità e gli strumenti in uso presso tale Ente, che ne cura la relativa trasmissione alla Provincia di Ravenna.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa alla Provincia di Ravenna che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Massa Lombarda.

Art. 8

Risoluzione

L'utilizzo parziale è risolto, anche prima della scadenza, per uno dei seguenti motivi:

- a. scadenza del termine di cui all'art. 3;
- b. recesso di una delle amministrazioni coinvolte, qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro, con preavviso scritto di almeno 15 giorni da comunicarsi anche a mezzo PEC;
- c. rinuncia del dipendente all'utilizzo congiunto, in presenza di gravi motivi;
- d. risoluzione consensuale tra le Amministrazioni;
- e. cessazione del rapporto di lavoro con la Provincia di Ravenna.

Art. 9

Rinvio

Per quanto non previsto nella presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le amministrazioni, con adozione - se e in quanto necessari - di atti da parte degli organi competenti, ferma restando la disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia, ivi compresa quella dettata dal CCNL 23/02/2026 e, per quanto ancora applicabile, dal CCNL 16/11/2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Provincia di Ravenna
La Dirigente del Settore Programmazione
Economico finanziaria, risorse umane Reti e
sistemi informativi
Dott.ssa Bassani Silva
(documento firmato digitalmente)

Per il Comune di Massa Lombarda
IL SEGRETARIO

Dott. Carmelo Pitaro
(documento firmato digitalmente)