

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00890370372			
<b>Ragione Sociale*</b>	ADS*AUTOMATED*DATA*SYSTEMS - SOCIETA' PER AZIONI (SISTEMI AUTOMATIZZATI DI ELABORAZIONE DATI)			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BOLOGNA	<b>Cap*</b>	40128
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA LIBERAZIONE 15		
	<b>E-mail</b>	ads.pec@legalmail.it		
	<b>PEC</b>	personale@pec.finmatica.it		
	<b>Telefono</b>	0516307411		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	112	<b>Di cui femmine*</b>	40
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	8	2	101	35	0	0	109	37	5	3
Assunzioni	0	0	1	1	13	4	0	0	14	5	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	10	2	0	0	11	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	8	3	104	37	0	0	112	40	5	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		8	3	1	1	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	8	3	1	1	1	1		
		Impiegati		104	37	5	0	13	4
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	38	15	3	0	6	2		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	35	11	2	0	2	0		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	18	4	0	0	3	0		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	10	5	0	0	1	1		

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	2	0	0	1	1
<b>Operai</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			112	40	6	1	14	5
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			5	3	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	8	3	104	37	0	0	112	40	5	3
di cui Part Time	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>104</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	4	2	47	18	0	0	51	20	4	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12500</b>	<b>3844</b>	<b>166307</b>	<b>55671</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178807</b>	<b>59515</b>	<b>5642</b>	<b>3507</b>
di cui ore di straordinario	0	0	7	7	2801	1134	0	0	2808	1141	90	40



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	4	2	108	35	0	0	112	37	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	56	24	1306	588	0	0	1362	612	44	24

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: academy aziendali</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: analisi dei bisogni formativi annuale</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 445.269,00	€ 150.710,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.806.413,00	€ 998.305,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 104.360,00	€ 58.186,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 414.924,00	€ 120.724,00	€ 74.011,62	€ 11.470,76
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 414.924,00	€ 120.724,00	€ 74.011,62	€ 11.470,76
		<b>Impiegati</b>	€ 3.379.584,00	€ 1.085.453,00	€ 310.745,75	€ 95.864,83
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.013.528,00	€ 367.121,00	€ 58.899,71	€ 18.084,10
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.283.553,00	€ 411.499,00	€ 147.082,90	€ 46.150,78
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 813.614,00	€ 211.028,00	€ 98.924,63	€ 30.966,64
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 180.162,00	€ 49.256,00	€ 5.408,98	€ 663,31
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 21.444,00	€ 0,00	€ 50,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 67.283,00	€ 46.549,00	€ 379,44	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 104.194,00	€ 60.954,00	€ 3.048,97	€ 1.279,51
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 60.438,00	€ 29.444,00	€ 2.385,66	€ 616,20
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 43.756,00	€ 31.510,00	€ 663,31	€ 663,31

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 694,78	€ 694,78	€ 55.095,97	€ 21.640,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 55.790,75	€ 22.335,04	€ 1.371,23	€ 616,20
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 69.065,33	€ 10.775,98	€ 237.928,08	€ 68.861,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 306.993,41	€ 79.637,88	€ 1.677,74	€ 663,31
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.251,51	€ 0,00	€ 17.721,70	€ 5.362,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.973,21	€ 5.362,67	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Indennità

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	BOLOGNA	0	0	6	2	86	27	0	0	92	29